



RAPPORT ANNUEL 2020-2021



CAPACITÉ
NOUVEAU-BRUNSWICK



RAPPORT DU PRÉSIDENT

D'avril 2020 à mars 2021

MEMBRES DU CONSEIL

PRÉSIDENT

George Woodworth

PRÉSIDENTE SORTANTE

Karolina Gehres

VICE-PRÉSIDENT

Shawn Léger

TRÉSORIER

Stephen Banks

SECRÉTAIRE

Bill Leonard

MEMBRE SANS FONCTION

Courtney Keenan

ADMINISTRATEURS

Carl Constantine
Danielle Harding
Ron Harris
Gillian Hoyt-Hallett
Roger Lewis
Sara McElman
Matt Steen
Wilf Torunski

Que peut-on dire à propos du dernier exercice? Au cours du dernier exercice, nous avons vécu dans un monde qui semblait parfois rempli de chaos et de confusion, de défaites et de victoires. Nous avons vu des gouvernements se démener pour gérer la pandémie, et au Nouveau-Brunswick, je crois qu'ils s'en sont majoritairement plutôt bien tirés. Pendant tout ce temps, Capacité Nouveau-Brunswick a continué d'appuyer sur l'accélérateur et d'aller toujours plus loin.

Chapeau à tous nos gestionnaires et employés, qui nous ont permis de maintenir nos programmes pendant la pandémie sans effet marqué sur les services que nous offrons.

Je suis toujours fier de faire partie d'un organisme qui continue de lutter pour les bénéficiaires de ses services, de trouver des solutions faisant appel à des idées novatrices comme à des méthodes éprouvées.

Continuez votre excellent travail!

Cordialement,
Le président de Capacité Nouveau-Brunswick,

George Woodworth



NOTRE MISSION

Notre mission est de promouvoir l'autonomie et la pleine participation communautaire des Néo-Brunswickois à mobilité réduite.

Nous la concrétisons :

- en étant la principale voix des Néo-Brunswickois de tous âges dont la mobilité est réduite;
- en étant un leader dans la prestation des services et une voix influente dans l'élaboration des politiques publiques fédérales, provinciales et locales pour les personnes à mobilité réduite;
- en misant sur nos connaissances, notre savoir-faire et notre expérience concrète;
- en étant des partenaires clés dans les domaines de la réadaptation, des handicaps et de la recherche.



NOS VALEURS

Nous nous engageons à promouvoir nos valeurs communes de capacité, de responsabilité, d'efficacité, d'habilitation, d'inclusion, de leadership et de passion.



LES GENS AVEC QUI NOUS TRAVAILLONS

Notre priorité est de répondre aux besoins des Néo-Brunswickois de tous âges ayant une lésion médullaire ou une incapacité liée à la mobilité ainsi qu'à ceux de leur famille et de leurs soignants. Une incapacité liée à la mobilité comprend n'importe quelle condition qui agit sur la capacité de bouger : paraplégie, tétraplégie, paralysie cérébrale, spina-bifida, sclérose en plaques, dystrophie musculaire, sclérose latérale amyotrophique, accident cérébrovasculaire, amputation, arthrite ou conditions liées à l'âge.





NOS SERVICES

La réalité soudaine d'une lésion médullaire ou d'une autre incapacité liée à la mobilité peut être une expérience à la fois effrayante et accablante. Avec de la détermination et le soutien adéquat, nous sommes toutefois en mesure d'aider les gens à trouver de nouvelles façons de s'intégrer à leur collectivité, à devenir aussi autonomes que possible et à redécouvrir tout ce que la vie peut leur offrir. Voici les services offerts par Capacité NB :

- Consultation en matière de réadaptation
- Transition NB
- Para NB – Sport et loisirs
- Soutien par les pairs
- Politiques publiques et développement communautaire
- Programme de véhicules adaptés du Nouveau-Brunswick
- Sensibilisation et intégration communautaires

NOTRE PERSONNEL

- Haley Flaro, directrice générale
- Elizabeth Murphy, directrice du développement
- Cindy Comuzzi, gestionnaire administrative
- Rebecca Graham, chef d'équipe et conseillère en matière de réadaptation
- Katlyn Boucher, conseillère en matière de réadaptation
- Ryan DiDiodato, conseiller en matière de réadaptation
- Amy O'Keefe, conseillère en matière de réadaptation chez les 55 ans et plus
- Mathieu Stever, gestionnaire, Para NB – Sport et loisirs
- Wendy Scott, coordonnatrice, Para NB – Sport et loisirs
- Monica Ouellette, chef d'équipe et facilitatrice de transition
- Maggie McGraw, facilitatrice de transition
- Taylor Newman, facilitatrice de transition
- Kerri Flemming, facilitatrice de transition
- Josée Léger, facilitatrice de transition
- Lauren Stack Mills, éclairceuse



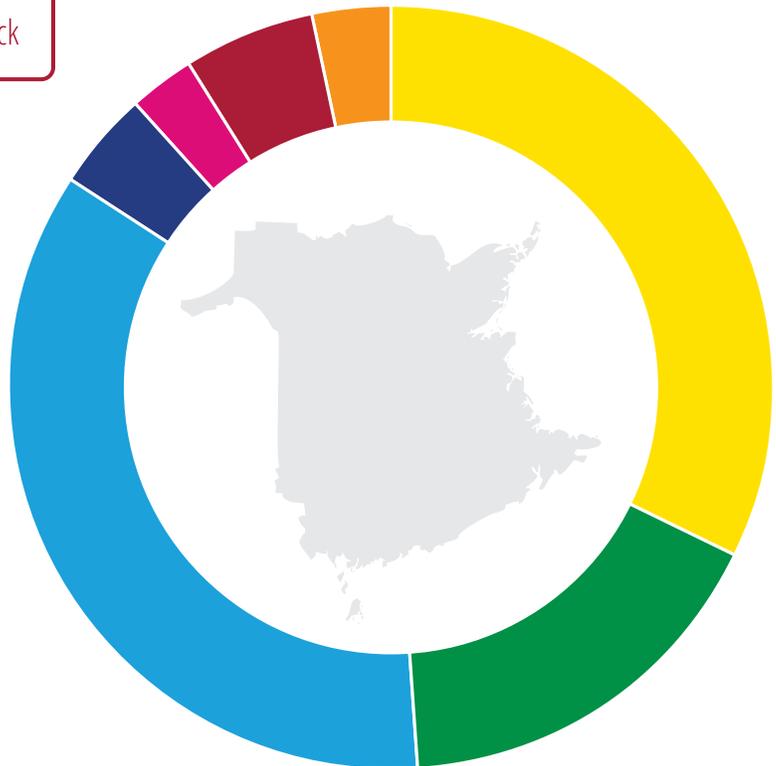
ÉLARGIR LA PRESTATION DES SERVICES CONSULTATION EN MATIÈRE DE RÉADAPTATION

VOICI CE QUE NOUS AVONS ACCOMPLI EN 2020-2021 :

 **Prestation de services de consultation en matière de réadaptation à 409 personnes** à mobilité réduite au Nouveau-Brunswick

 **Transmission de 178 nouveaux dossiers** à nos services de consultation en matière de réadaptation

 **Contribution à l'atteinte des objectifs de 1 879 bénéficiaires de nos services.** Les objectifs les plus courants étaient le soutien du revenu; l'équipement, la technologie et les fournitures; la santé et le mieux-être; le soutien à domicile et les autres formes de soutien favorisant l'autonomie; ainsi que le logement



LIEU DE RÉSIDENCE DES BÉNÉFICIAIRES DE NOS SERVICES :

	Région 1, comtés de Westmorland, d'Albert et de Kent	120
	Région 2, de Sussex à St. Stephen, y compris Saint John	79
	Région 3, Fredericton, Woodstock, Minto, Chipman et Boiestown	150
	Région 4, Edmundston	15
	Région 5, Campbellton	9
	Région 6, Bathurst et Péninsule	17
	Région 7, Miramichi	19



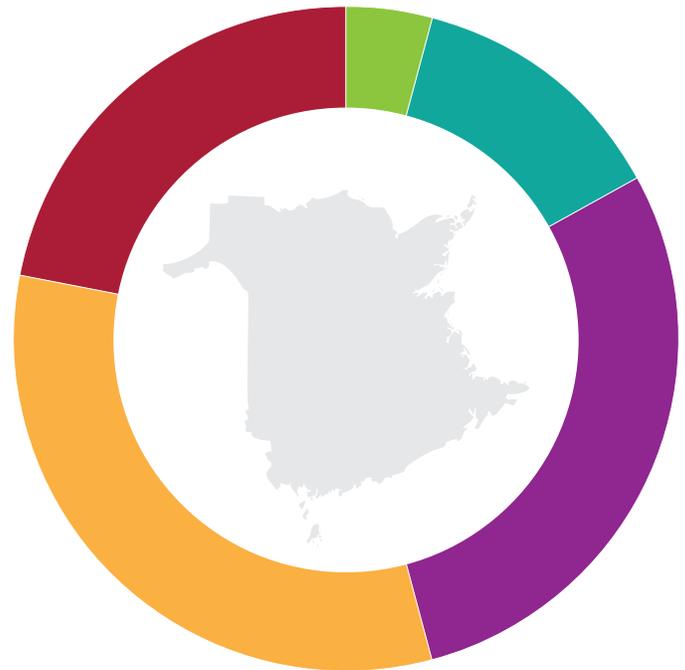
ÉLARGIR LA PRESTATION DES SERVICES CONSULTATION EN MATIÈRE DE RÉADAPTATION

* Les personnes âgées de 16 à 30 ans reçoivent des services dans le cadre de notre programme Transition NB.

350 bénéficiaires de nos services ont déclaré que leur langue maternelle est l'anglais

53 bénéficiaires de nos services ont déclaré que leur langue maternelle est le français

6 bénéficiaires de nos services ont déclaré avoir une autre langue maternelle (p. ex. arabe, persan ou ourdou)



 **188**
s'identifient comme hommes

 **221**
s'identifient comme femmes

GROUPES D'ÂGE DES BÉNÉFICIAIRES DE NOS SERVICES :

■ De la naissance à 16 ans	20	■ De 55 à 64 ans	121
■ De 16 à 30 ans	106	■ De 65 ans ou plus	106
■ De 31 à 40 ans	47		
■ De 41 à 54 ans	115		


Contribution à
5
placements
en milieu de
formation ou
d'études


Contribution à
5
placements
sur le marché
du travail



TRANSITION NB

VOICI CE QUE NOUS AVONS ACCOMPLI EN 2020-2021 DANS LE CADRE DU PROGRAMME TRANSITION NB :



Transmission de
40
nouveaux dossiers



Prestation de **soutien individuel**
à la **planification** à 140 jeunes à
mobilité réduite au Nouveau-Brunswick



Contribution à
39
placements
en milieu de
formation ou
d'études



Contribution à
52
placements
sur le marché
du travail



TRANSITION NB

VOICI CE QUE NOUS AVONS ACCOMPLI EN 2020-2021 DANS LE CADRE DU PROGRAMME TRANSITION NB :

 **Contribution à l'atteinte des objectifs de 1 190 bénéficiaires des services.** Les objectifs les plus courants étaient le soutien du revenu; l'équipement, la technologie et les fournitures; l'emploi et le bénévolat; et les études et la formation, le développement des compétences et la littératie

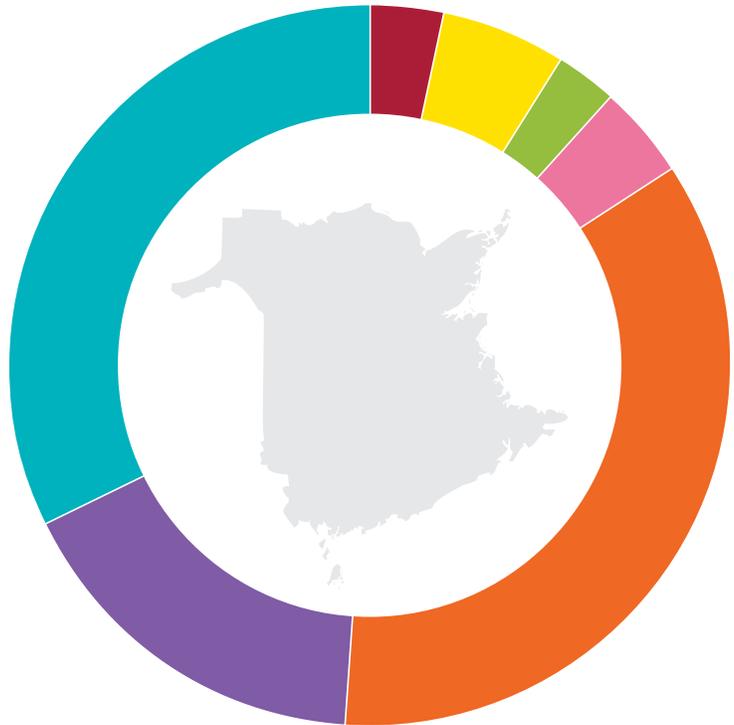
Services offerts à
106
personnes
dont la langue
maternelle déclarée
est l'anglais

Services offerts à
29
personnes
dont la langue
maternelle déclarée
est le français

5 bénéficiaires de nos services ont déclaré avoir une autre langue maternelle (p. ex. arabe, persan ou ourdou)

 **80** s'identifient comme hommes

 **60** s'identifient comme femmes



NOMBRE TOTAL DE BÉNÉFICIAIRES DE NOS SERVICES PAR RÉGION :

■ Région 1, comtés de Westmorland, d'Albert et de Kent	39
■ Région 2, de Sussex à St. Stephen, y compris Saint John et les Îles-de-Fundy	27
■ Région 3, Fredericton, Woodstock, Minto, Chipman et Boiestown	39
■ Région 4, Edmundston	3
■ Région 5, Campbellton	4
■ Région 6, Bathurst et Péninsule	3
■ Région 7, Miramichi	4



PARA NOUVEAU-BRUNSWICK

SPORT ET LOISIRS VOICI CE QUE NOUS AVONS ACCOMPLI EN 2020-2021 DANS LE CADRE DU PROGRAMME PARA NB – SPORT ET LOISIRS :

- Prestation du Service de prêt d'équipement, qui dispose d'un total de 536 pièces d'équipement de sport et de loisirs adaptées, d'une valeur d'environ 800 000 \$
- Aide à l'activité physique pour 3 800 personnes ayant une incapacité
- Aide à l'activité physique pour 90 000 personnes sans incapacité
- Traitement de 967 demandes de prêt provenant de personnes, de groupes de sports, d'écoles et de collectivités
- Inscription de 367 participants ayant une incapacité physique, 27 entraîneurs, 6 officiels, 220 bénévoles, 93 spécialistes de l'éducation physique et 62 ergothérapeutes ou physiothérapeutes dans notre banque de données de recherche et d'intérêts
- Collaboration à 17 initiatives de sports et loisirs adaptés, dont les suivantes :

Club de badminton Jerry Zhang

Programme de hockey adapté de l'Association de hockey mineur de Moncton

Carnaval d'hiver de Riverview

- Partenariat avec 17 organismes de sports et loisirs adaptés afin de planifier et d'offrir des programmes inclusifs dans toute la province, dont les suivants :

Programme de hockey sur luge de la région de la capitale

Programme de hockey mineur de Hampton

Tennis NB

- Réponse à 8 demandes de présentation, de stand d'information ou des médias
- Tenue de 5 évaluations de l'accessibilité d'installations de loisirs
- Fait saillant : Accès au Service de prêt d'équipement par 42 écoles



Services d'information :



Capacité NB a répondu à 925 demandes d'information et de présentation du grand public par l'intermédiaire de ses services d'information (téléphone, courriel, médias sociaux et poste), pour un total de 1 147,50 heures.



Programme de véhicules adaptés du Nouveau-Brunswick :

En 2020-2021, 58 demandes (52 particuliers et 2 organismes) ont été approuvées et 273 527,84 \$ en subventions ont été utilisés dans le cadre du Programme de véhicules adaptés du Nouveau-Brunswick.

ASSURER L'EFFICACITÉ ET LA DURABILITÉ ORGANISATIONNELLES



BÉNÉVOLES

Les bénévoles sont au cœur de nos activités. En 2020-2021, les bénévoles ont donné 203,25 heures au sein du conseil d'administration, dans le cadre du programme Para NB – Sport et loisirs et en soutien au travail de bureau.

FAITS SAILLANTS DE NOTRE SONDAGE ANNUEL D'ASSURANCE DE LA QUALITÉ :

80 %

des bénéficiaires des services de Capacité NB les ont qualifiés de « bons » ou d' « excellents »

83 %

ont noté que nos conseillers et facilitatrices de transition sont fiables

84 %

ont noté que nos conseillers et facilitatrices de transition fournissent des renseignements exacts

76 %

ont noté que nos conseillers et facilitatrices de transition offrent des services rapides

87 %

ont noté que nos conseillers et facilitatrices de transition ont une attitude serviable

82 %

ont salué le fait que nos conseillers et facilitatrices de transition comprennent leurs besoins

660 HEURES

de perfectionnement du personnel (ne fait pas partie du sondage d'assurance de la qualité)



Conclusion par Capacité NB de nouveaux partenariats financiers avec des fondations :

- **Carleton North Community Foundation**
13 000 \$ en fonds d'aide liés à la COVID-19 et pour les services de Capacité NB
- **Fondation communautaire de Fredericton**
47 700 \$ en fonds d'aide liés à la COVID-19 et pour les services de Capacité NB
- **Fondation communautaire de la Péninsule acadienne**
34 300 \$ en fonds d'aide liés à la COVID-19 et pour les services de Capacité NB
- **Fondation Lockhart**
5 000 \$ pour les services de Capacité NB
- **Fondation RBC**
25 000 \$ pour le programme Transition NB
- **Greater Saint John Community Foundation**
22 500 \$ en fonds d'aide liés à la COVID-19 et pour les services de Capacité NB
- **Leanne Children's Foundation**
5 000 \$ pour le programme Para NB



INFLUENCER LES POLITIQUES PUBLIQUES POLITIQUES PUBLIQUES ET DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

En 2020-2021, Capacité NB a créé des soumissions et présentations, et participé activement à des réunions et possibilités de discussion avec des décideurs afin de représenter les personnes à mobilité réduite. Voici quelques faits saillants de nos activités en matière de politiques :

- Discussion avec trois députés provinciaux sur l'incidence de la COVID-19 sur les personnes à mobilité réduite et les priorités en matière de politiques touchant les personnes ayant une incapacité
- Nomination de notre directrice générale à la présidence du Comité technique pour les espaces extérieurs de Normes d'accessibilité Canada
- Soumission de recommandations pour la plateforme de tous les partis politiques néo-brunswickois
- Rétroaction à la Ville de Fredericton pour ses politiques en matière de transport en commun accessible
- Soumission d'une lettre aux ministres du Développement social ainsi que de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail demandant l'application aux travailleurs du secteur privé du complément salarial pour les travailleurs essentiels (demande acceptée)
- Rétroaction pour la mise à jour de la réglementation néo-brunswickoise sur l'accessibilité
- Préparation et présentation d'un dossier sur la planification de la transition pour les jeunes ayant une incapacité avec l'équipe de leaders en planification de la transition
- Rétroaction au ministère de la Santé pour son cadre d'éthique lié à la COVID-19
- Soumission d'un dossier au ministère du Développement social pour l'examen du Programme de soutien aux personnes ayant un handicap
- Soumission d'une lettre à Élections NB contenant des recommandations d'amélioration de l'accessibilité
- Préparation, en partenariat avec 24 organismes à but non lucratif, d'un dossier pour le Cabinet du premier ministre, le Bureau du Conseil exécutif et la Société de développement régional à propos des recommandations pour la planification en cas de pandémie du secteur à but non lucratif
- Envoi d'une lettre avec copie du rapport *An untapped labour market pool: An economic impact assessment of disability and employment* au premier ministre, au ministre du Développement social et à plus de 50 autres décideurs. Publication de l'infographie du projet (fournie en dernière page)
- Préparation de huit dossiers pour les ministres suivants :
 - Éducation et Développement de la petite enfance
 - Développement social
 - Santé
 - Tourisme, Patrimoine et Culture
 - Sécurité publique
 - Éducation postsecondaire, Formation et Travail
 - Transports et Infrastructure
 - Premier ministre
- Discussion avec le Secrétariat de la croissance démographique sur les tendances relativement aux nouveaux arrivants à mobilité réduite
- Discussion avec la ministre du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture sur notre programme Para NB
- Discussion avec les ministres de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail ainsi que du Développement économique et des Petites entreprises sur les priorités en formation et en emploi pour les personnes à mobilité réduite

INFLUENCER LES POLITIQUES PUBLIQUES

POLITIQUES PUBLIQUES ET DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

- Participation aux consultations prébudgétaires du ministre des Finances et du Conseil du Trésor
- Soumission d'un dossier pour les consultations budgétaires au ministre des Finances et du Conseil du Trésor
- Discussion avec Élections NB sur le plan en matière d'accessibilité pour les élections municipales
- Participation à une séance de consultation sur le plan de la santé avec le ministre de la Santé
- Soumission pour l'évaluation du système de santé du Nouveau-Brunswick
- Participation à une conversation nationale sur les personnes en situation d'handicap et la pauvreté organisée par le Conseil consultatif national sur la pauvreté
- Rétroaction au consultant responsable de l'examen de la politique d'inclusion avec le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance
- Soumission pour l'examen de la situation du logement locatif au Nouveau-Brunswick
- Participation à une rencontre du ministère de la Santé sur la vaccination des personnes qui ne peuvent pas sortir de chez elles
- Participation à une séance de consultation sur la conception du projet du site de Fundy Quay pour Saint John
- Discussion avec des représentants du ministère de la Justice et de la Sécurité publique sur la modification du plafond des amendes pour non-respect des places de stationnement pour personnes handicapées
- Participation au Projet ADAPTATION Santé du Nouveau-Brunswick afin de formuler de la rétroaction sur l'incidence des changements climatiques, et plus particulièrement des phénomènes météorologiques extrêmes, sur les personnes ayant une incapacité
- Discussion avec le Bureau du Conseil exécutif sur la stratégie de consultation pour la loi sur l'accessibilité du Nouveau-Brunswick
- Préparation et soumission d'un dossier aux Services de soins de longue durée, ministère du Développement social, demandant l'ajout d'aides techniques à la liste des avantages offerts aux personnes âgées
- En partenariat avec le Réseau N.-B. des dirigeants des organismes pour les personnes atteintes de défis :
 - Soumission d'un cadre pour le prochain examen des politiques d'éducation inclusive
 - Soumission d'une note d'information au sous-ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail sur les priorités liées aux personnes ayant une incapacité et à l'emploi que le Ministère devrait envisager cette année
 - Discussion avec le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance sur le plan pour la rentrée en septembre et les difficultés et solutions pour les élèves ayant une incapacité
- Soumission d'un dossier au ministère du Développement social sur les recommandations pour la planification en cas de pandémie
- Soumission d'un dossier au ministère de la Santé sur les recommandations pour la planification en cas de pandémie
- Discussion avec le Conseil du Premier ministre pour les personnes handicapées sur son plan d'action
- Discussion avec le Conseil du Premier ministre pour les personnes handicapées sur notre outil d'analyse selon l'optique des personnes ayant une incapacité
- Discussion avec le ministre du Développement social sur les priorités en matière de politiques touchant les personnes ayant une incapacité
- Discussion avec la chef de l'expérience du ministère du Développement social sur les éléments prioritaires du plan de travail pour les consultations du Ministère cette année
- Discussion avec le personnel du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance sur les défis pour les élèves ayant une incapacité pendant la pandémie

ACCROÎTRE LA VISIBILITÉ ET LA SENSIBILISATION

VOICI CE QUE NOUS AVONS ACCOMPLI EN 2020-2021 :

- Participation à 45 entrevues dans les médias, notamment sur le transport accessible et le stationnement, le logement accessible et les sports et loisirs adaptés
- Une moyenne de 5 184 pages vues et 1 725 utilisateurs par mois sur notre site www.abilitynb.ca
- Une moyenne de 1 251 pages vues et 375 utilisateurs par mois sur notre site www.paranb.ca
- Interactions sur les réseaux sociaux :

3 576 abonnés sur le compte Twitter de Capacité NB

3 875 J'aime et 4 212 abonnés sur la page Facebook de Capacité NB

559 abonnés sur le compte Instagram de Capacité NB

13 005 vues sur la chaîne YouTube de Capacité NB

840 J'aime et 877 abonnés sur la page Facebook de Transition NB

528 abonnés sur le compte Instagram de Transition NB

1 367 abonnés sur le compte Twitter de Para NB

4 056 J'aime et 4 150 abonnés sur la page Facebook de Para NB

352 abonnés sur le compte Instagram de Para NB

54 513 vues sur la chaîne YouTube de Para NB



PRIX DE RECONNAISSANCE

PRIX PARTENAIRE D'ENTREPRISE ENGAGÉ

*Le Syndicat du Nouveau-Brunswick
et le Syndicat national des employées et
employés généraux du secteur public*

PRIX PARTENAIRE COMMUNAUTAIRE ENGAGÉ

Marla Calder

PRIX AMBASSADEUR DE L'ANNÉE

Erica Richard

PRIX EXCELLENCE EN BÉNÉVOLAT

Shirley Barnes

PRIX DE LEADERSHIP ÉCOLES ACTIVES

Anik Gautreau

PRIX WILF TORUNSKI DU BON SAMARITAIN

SORTI

PRIX PARA SPORT ET LOISIRS

Ash Arrowsmith

PRIX ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE DES MÉDIAS

Accessible Media Inc.

PRIX EXCELLENCE EN LEADERSHIP (POUR LE PERSONNEL)

Rebecca Graham



FINANCES

ABILITY NEW BRUNSWICK INC./CAPACITÉ NOUVEAU-BRUNSWICK INC.

ÉTAT DES RÉSULTATS

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2021

Revenus	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Subventions gouvernementales :		
fédérales	11 843 \$	9 675 \$
provinciales	1 275 702	1 204 505
Fondations et autres subventions	193 007	59 390
Centraide	78 030	73 968
Centraide – Financement de projets spéciaux	211 000	-
Constitution du fonds (remarque 9)	51 921	71 754
Recouvrement de coûts divers	19 064	22 015
Amortissement des apports en capital reportés (remarque 5)	<u>58 735</u>	<u>67 275</u>
	<u>1 899 302</u>	<u>1 508 582</u>
Dépenses		
Publicité et promotion	6 258	7 189
Amortissement	70 072	72 387
Frais bancaires	1 445	1 275
Location d'équipement	1 911	2 497
Réparation et entretien d'équipement	2 040	1 433
Constitution du fonds	8 298	11 755
Assurances	7 561	6 998
Matériel et soutien direct aux bénéficiaires des services	595 833	323 773
Divers	-	500
Frais de bureau	6 367	6 900
Perfectionnement professionnel	18 360	13 574
Honoraires professionnels	161 693	127 313
Loyer et services publics	59 493	59 360
Déplacements et réunions	53 962	102 308
Salaires et avantages sociaux	<u>869 705</u>	<u>753 213</u>
	<u>1 862 998</u>	<u>1 490 475</u>
Excédent	<u>36 304 \$</u>	<u>18 107 \$</u>

Note : Cet état des résultats est la traduction d'un extrait des états financiers vérifiés du 27 septembre 2021, préparés par Shannon Buffett, LLP, Chartered Professional Accountants.

MERCI À NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES FINANCIERS EN 2020-2021

- Alcool NB
- The Auction Hut Fredericton
- Carleton North Community Foundation
- Section locale 1418 du SCFP, Région 2
- Emploi et Développement social Canada – Fonds d’urgence pour l’appui communautaire
- Emploi et Développement social Canada – Programme Nouveaux Horizons pour les aînés
- Fondation communautaire de la Péninsule acadienne
- Fondation communautaire de Fredericton
- Fredericton Direct Charge Co-op – Fonds communautaire
- École secondaire de Fredericton
- Prêt pour l’avenir NB
- Gouvernement du Canada
- Harding Medical
- Services de transport Irving
- Leanne Children’s Foundation
- Fondation Lockhart
- École Nashwaaksis Valley
- Syndicat national des employées et employés généraux du secteur public
- Ministère de l’Éducation et du Développement de la petite enfance du Nouveau-Brunswick
- Ministère de la Santé du Nouveau-Brunswick



MERCI À NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES FINANCIERS EN 2020-2021

- Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail du Nouveau-Brunswick
- Ministère du Développement social du Nouveau-Brunswick
- Ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture du Nouveau-Brunswick
- Ministère des Transports et de l'Infrastructure du Nouveau-Brunswick
- Programme extra-mural du Nouveau-Brunswick, région de Fredericton
- Syndicat du Nouveau-Brunswick
- Fondation RBC
- Société de développement régional
- Greater Saint John Community Foundation
- Saint John Energy
- Banque TD
- Ville de Riverview
- UPS
- Centraide de la région du Centre du Nouveau-Brunswick
- Centraide de la région du Grand Moncton et du sud-est du Nouveau-Brunswick



Merci

À NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES
(BIENS ET SERVICES) EN
2020-2021

Hoyt's Moving and Storage

ET

aux nombreuses
personnes qui
ont donné de
l'équipement et
des fournitures
pour les
bénéficiaires de
nos services



UN BASSIN DE MAIN-D'ŒUVRE SOUS-EXPLOITÉ

Évaluation de l'incidence économique des incapacités et de l'emploi



Le saviez-vous?

Les personnes ayant une incapacité représentent une partie importante du bassin de main-d'œuvre (actuellement sous-exploité).



Au Canada, le financement des prestations d'invalidité de l'aide sociale croît plus rapidement que pour tout autre programme, ce qui suggère l'« assistantisme des incapacités »



Il existe un intérêt croissant pour la transition des programmes de soutien aux personnes ayant une incapacité d'une optique de soutien au revenu à une optique de soutien à l'emploi.



Conclusions clés

Une intégration accrue au marché du travail des Néo-Brunswickois ayant une incapacité pourrait entraîner :



29 705
postes équivalents temps plein



1,38 milliard
en revenus annuels gagnés totaux



1,97 milliard
en PIB annuel total



220 millions
en recettes fiscales annuelles pour la province



Les données néo-brunswickoises suggèrent que, avec les accommodements, le soutien et le temps adéquats, les personnes ayant une incapacité pourraient afficher une dynamique sur le marché du travail semblable à celle des personnes sans incapacité.

Cela équivaldrait à l'intégration de
21 318 personnes
ayant une incapacité
dans la population active.



La création progressive d'un cadre de soutien à l'emploi au Nouveau-Brunswick entraînerait des **avantages économiques immédiats** à chacun des quatre stades du processus :



Modification des programmes



Élaboration de nouveaux programmes



Changement d'idéologie



Élaboration communautaire concertée



CAPACITÉ
NOUVEAU-BRUNSWICK