

Rapport annuel 2016-2017

Ability New Brunswick/Capacité Nouveau-Brunswick Inc.

Septembre 2017

Conseil d'administration

2016-2017

Présidente

Gillian Hoyt-Hallett

Vice-présidente

Karolina Gehres

Président sortant

Bill Leonard

Trésorier

Stephen Banks

Secrétaire

George Woodworth

Membre sans fonction

Courtney Keenan

Administrateurs

Carl Constantine

Beth Corey

D' Ron Harris

Mike McAloon

Sara McElman

Wilf Torunski

Capacité Nouveau-
Brunswick

440, chemin Wilsey,
bureau 102

Fredericton (Nouveau-
Brunswick) E3B 7G5

www.CAPACITENB.ca

www.ABILITYNB.ca

info@abilitynb.ca

1-866-462-9555



Mot de la présidente

Capacité NB a connu un autre excellent exercice, marqué par l'expansion et l'évolution de ses services conçus de sorte à répondre aux besoins du nombre croissant de Néo-Brunswickois qui ont une mobilité réduite. Nous célébrons cette année notre soixantième anniversaire, et c'est un honneur pour moi d'être présidente d'un organisme aussi admirable et de servir un personnel et des bénévoles si dévoués. La qualité des soins complets que nous offrons aux utilisateurs de nos services continue d'être élevée, reflet de notre volonté d'améliorer la vie de davantage de Néo-Brunswickois dont la mobilité est réduite.

Au cours du dernier exercice, nous avons obtenu des fonds qui nous ont permis d'offrir le programme Para NB pour le reste de l'exercice 2016-2017, de même que pendant tout l'exercice 2017-2018. Nous avons également remporté le contrat pour la prestation du Programme de véhicules adaptés du Nouveau-Brunswick. Des fonds supplémentaires nous ont été octroyés pour l'administration du Programme, ce qui nous a permis d'embaucher un nouveau gestionnaire et de reclasser le poste de Cindy, maintenant gestionnaire administrative, ce qui reflète mieux son rôle et ses responsabilités.

Nous avons organisé une série d'activités de financement fructueuses, et l'équipe a réussi à présenter un budget équilibré cette année, de même qu'à recruter du personnel et à le maintenir en poste, même si le roulement reste un défi.

Capacité NB est un organisme qui travaille avec tous les ordres de gouvernement et vers qui on se tourne lorsqu'on souhaite élaborer des politiques relatives aux personnes ayant une mobilité réduite et améliorer les possibilités qui leur sont offertes. Notre réputation et notre savoir-faire sont appréciés et respectés, et nous sommes en mesure d'influer sur la vie des résidents de la province qui ont une mobilité réduite.

Merci de me donner l'occasion de présider cet organisme exceptionnel.

Veuillez agréer l'expression de mes sentiments les meilleurs.

La présidente de Capacité NB,

Gillian Hoyt-Hallett

Influencer les politiques publiques

La participation à l'élaboration des politiques publiques a une incidence sur les personnes ayant une mobilité réduite, tant sur les plans social et économique que sur leur santé. Voici les activités connexes menées par Capacité NB en 2016-2017 :

- Rencontre avec des représentants du ministère de la Santé à propos de l'aide médicale à mourir. Rédaction et envoi d'une lettre au ministre de la Santé énonçant notre position sur l'aide médicale à mourir
- Rédaction et présentation d'une série de recommandations stratégiques sur les sports et loisirs adaptés, les installations accessibles et les programmes de cuisine adaptée pour la Stratégie du mieux-être (ministère du Développement social)
- Participation à la séance interactive des groupes d'intervenants du Conseil sur le vieillissement du Nouveau-Brunswick afin de formuler de la rétroaction en vue de l'élaboration de la stratégie sur le vieillissement
- Participation à un groupe de discussion sur le centre d'expertise en vieillissement et en services aux aînés du Réseau de santé Horizon
- Rencontre avec le gestionnaire, Division du transport en commun, de la Ville de Fredericton afin d'étudier et de commenter les nouvelles politiques sur le transport adapté (Dial-A-Bus) à la suite du projet Lean Six Sigma
- Rédaction et présentation d'une réponse à une demande de rétroaction sur un examen de la *Loi sur les personnes déficientes*
- Participation à des consultations du Conseil du Premier ministre pour les personnes handicapées sur l'élaboration d'une loi néo-brunswickoise sur les animaux d'assistance
- Participation à des consultations du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail sur les ententes Canada – Nouveau-Brunswick sur le marché du travail
- Participation à des consultations sur le nouveau plan directeur de stationnement de la Ville de Fredericton
- Discussion avec le ministre de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail sur notre programme Transition NB et le programme Stage d'emploi étudiant pour demain (SEED), y compris l'attribution potentielle d'un nombre désigné de stages pour les étudiants handicapés
- Discussion avec le ministre de l'Éducation et du Développement de la petite enfance sur notre programme Transition NB et notre initiative sur les sports et loisirs adaptés en milieu scolaire
- Réponse au sondage auprès des intervenants d'Habitation NB sur la stratégie provinciale sur le logement
- Participation au forum des intervenants du Nouveau-Brunswick sur les stratégies provinciale et fédérale sur le logement



- Participation en personne aux consultations au sujet d'une loi prévue sur l'accessibilité du gouvernement fédéral
- Participation aux consultations auprès des intervenants du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance à propos de la personnalisation en vue de la mise en œuvre du *Plan d'éducation de 10 ans*
- Discussion avec la ministre des Aînés et des Soins de longue durée du ministère du Développement social sur notre partenariat de prestation des services aux aînés et notre vision d'un service de consultation provincial en matière d'accessibilité qui serait entre autres axé sur les collectivités amies des aînés
- Participation à des consultations de la Ville de Fredericton sur la stratégie en matière de parcours accessibles proposée
- Participation aux consultations provinciales sur la stratégie de transport rural et urbain
- Discussion avec la coordonnatrice, Diversité et respect, et les Services de soutien à l'éducation du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance sur l'élaboration d'une politique ministérielle en matière de transition et le programme Transition NB
- Rédaction et soumission, dans le cadre du processus budgétaire, d'une lettre au maire de Fredericton afin d'exprimer des préoccupations par rapport au transport accessible dans la ville
- Rédaction et soumission d'un document au groupe de travail sur le processus de renouvellement de la Politique sur le sport et les loisirs pour le Nouveau-Brunswick, qui comprend des représentants du ministère du Tourisme, du Patrimoine et de la Culture, de Sport Nouveau-Brunswick, de Loisirs Nouveau-Brunswick et de l'Union des municipalités du Nouveau-Brunswick
- Discussion avec le ministre des Familles et des Enfants du ministère du Développement social sur notre programme Transition NB, le programme Para NB et le service que nous proposons, Accès NB
- Envoi d'une lettre à toutes les municipalités néo-brunswickoises leur demandant de revoir leurs règlements sur le stationnement afin d'augmenter l'amende en cas d'infraction liée aux places accessibles à 172,50 \$ par infraction, comme pour les infractions à la *Loi sur les véhicules à moteur*. Les réactions sont très positives; nous travaillons maintenant avec la Sécurité publique, car il faut modifier la *Loi* pour permettre aux municipalités de donner des amendes de plus de 120 \$
- Discussion avec le nouveau sous-ministre adjoint des Aînés et des Soins de longue durée du ministère du Développement social sur nos services aux aînés
- Prestation d'une consultation Canada accessible à Moncton dans le cadre de notre participation au Projet canadien sur l'accès et l'inclusion de Lésions Médullaires Canada, à laquelle 17 personnes handicapées ont pris part

Personnel 2016-2017

Directrice générale
Haley Flaro

**Gestionnaire
administrative**
Cindy Comuzzi

Adjointe administrative
Christel Harriott

**Directrice du
développement**
Christina Collins

Gestionnaire de Para NB
Mathieu Stever

**Coordonnatrice de
Para NB**
Wendy Scott

**Conseillères en matière
de réadaptation**
Laura Andrea
Liane Gould
Cynthia Noble
Laura Pyne
Tammy Wright

**Chef d'équipe et
facilitatrice de
transition**
Rebecca Graham

**Facilitatrices de
transition**
Nicole McCann
Carly Schofield

- Discussion avec le directeur de la Planification stratégique du Cabinet du premier ministre sur le Plan d'action-emploi pour les personnes ayant un handicap et les mesures prioritaires pour 2017-2018
- Participation à l'élaboration et au lancement de la stratégie *Se tenir ensemble : Une stratégie sur le vieillissement pour le Nouveau-Brunswick*
- Formulation et soumission d'une série de recommandations en matière de transport accessible dans le cadre du processus de consultation sur la stratégie de transport rural et urbain du Nouveau-Brunswick
- Participation au sommet sur le *Plan du Nouveau-Brunswick pour les familles* afin de formuler de la rétroaction sur les mesures liées au volet sur le soutien aux personnes ayant un handicap
- En partenariat avec le Réseau du personnel de direction des personnes handicapées du Nouveau-Brunswick :
 - Achèvement de projets de recherche et d'innovation en vue de concevoir un programme de stages pour les personnes handicapées et un programme de formation pour les formateurs en milieu de travail. Les rapports et recommandations ont été soumis au ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, qui décidera des prochaines étapes
 - Discussion avec des représentants du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail sur nos recommandations dans le cadre des projets de recherche et d'innovation (programmes de stages et pour les formateurs en milieu de travail) et sur les modifications au programme Stage d'emploi étudiant pour demain (SEED)
 - Participation à des consultations du ministère du Développement social sur l'élaboration du modèle autogéré pour le Programme de soutien aux personnes ayant un handicap
 - Discussion avec le sous-ministre du Développement social sur la nouvelle initiative gouvernementale de « résultologie » et l'établissement des priorités
 - Rencontre avec le directeur des Programmes d'emploi du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail sur le programme SEED et les modifications potentielles aux Services de soutien à l'emploi et à la formation
 - Participation à des consultations dans le cadre du processus de renouvellement et d'amélioration du Programme d'égalité d'accès à l'emploi

En 2016-2017, Capacité NB a également amorcé ou poursuivi sa participation aux activités des comités et groupes de travail suivants :

- Réseau d'inclusion communautaire Centre du Nouveau-Brunswick
- Collectif pour le vieillissement en santé et soins
- Comité des transports, Transport adapté
- Comité consultatif sur l'accessibilité de Dieppe
- Groupe de travail sur les technologies d'aide du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance



- Comité du Groupe de travail du Programme de soutien aux personnes ayant un handicap
- Sous-comité du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail sur le *Plan d'action-emploi pour les personnes ayant un handicap*
- Groupe d'action communautaire sur l'itinérance de Fredericton
- Groupe de travail sur les environnements bâtis sains
- Comité sur l'accessibilité de Moncton
- Réseau du personnel de direction des personnes handicapées
- Parcs et sentiers
- Groupe de travail sur l'activité physique
- Comité des loisirs inclusifs de Loisirs Nouveau-Brunswick
- Réseau mieux-être Péninsule Acadienne
- Saint John Respite Committee
- Comité consultatif sur les systèmes de transport ruraux et urbains de la Société d'inclusion économique et sociale
- Saint John Respite Care Committee
- Groupe de travail du Programme de soutien aux personnes ayant un handicap du ministère du Développement social
- Équipe de recherche du Centre de réadaptation Stan Cassidy
- Réseau de bien-être Sussex
- Trail 150
- Comité sur l'accessibilité de l'UNB
- Mieux-être en nature (automnal et hivernal)

Améliorer la prestation des services

L'amélioration de la prestation de nos services est primordiale à notre mission, soit promouvoir l'autonomie et la pleine participation communautaire des personnes à mobilité réduite. Voici ce que nous avons accompli en 2016-2017 :

- Transmission de 132 nouveaux dossiers à nos services de consultation en matière de réadaptation
- Prestation de services de consultation en matière de réadaptation, y compris de soutien individuel à la planification, à 267 personnes à mobilité réduite au Nouveau-Brunswick :
 - Services offerts à 147 hommes et 120 femmes
 - 216 personnes dont la langue maternelle déclarée est l'anglais, 48 dont la langue maternelle déclarée est le français, et 3 dont la langue maternelle déclarée est l'arabe
 - Lieu de résidence des personnes :
 - Région 1, Moncton – 83
 - Région 2, de Sussex à St. Stephen, y compris Saint John – 39
 - Région 3, Fredericton, Chipman et Woodstock – 100
 - Région 4, Edmundston – 5
 - Région 5, Campbellton – 7

Notre mission est de fournir des services innovateurs et de participer à l'élaboration de politiques publiques plus progressistes de sorte à promouvoir l'autonomie et la pleine participation communautaire des personnes à mobilité réduite en raison, entre autres, d'une lésion médullaire.



Les gens avec qui nous travaillons

Notre priorité est de répondre aux besoins des Néo-Brunswickois de tout âge ayant une lésion médullaire ou une incapacité liée à la mobilité ainsi qu'à leur famille et à leurs soignants. Les populations avec lesquelles nous travaillons incluent, entre autres, des personnes atteintes de paraplégie, de tétraplégie, de paralysie cérébrale, de spina-bifida, de sclérose en plaques, de dystrophie musculaire, de sclérose latérale amyotrophique ou de la maladie de Friedreich, ou ayant eu une amputation ou un accident cérébrovasculaire.



- Région 6, Bathurst et Péninsule – 22
 - Région 7, Miramichi – 11
- Groupe d'âge des personnes :
 - De la naissance à 16 ans – 3
 - De 17 à 19 ans – 2
 - De 20 à 30 ans – 16
 - De 31 à 40 ans – 38
 - De 41 à 54 ans – 91
 - De 55 à 64 ans – 61
 - 65 ans ou plus – 56
- Types d'incapacité les plus courants : sclérose en plaques, accident cérébrovasculaire, arthrite, paralysie cérébrale, paraplégie et tétraplégie
- Contribution à l'atteinte des objectifs en matière d'amélioration de l'autonomie et de l'inclusion sociale et économique de 1 281 personnes dans les domaines suivants :
 - Soutien du revenu – 340
 - Planification (p. ex. conception et réalisation d'un plan) – 187
 - Équipement, technologie et fournitures – 175
 - Santé et mieux-être – 146
 - Soutien à domicile et autres formes de soutien favorisant l'autonomie – 117
 - Logement – 102
 - Sports, loisirs et vie active – 66
 - Emploi et bénévolat – 28
 - Transport – 46
 - Soutien familial, social et des pairs – 42
 - Études, développement de compétences et littératie – 18
 - Aide juridique – 12
 - Problèmes cernés par les personnes – 1
 - Santé et sexualité – 1
- Transmission de 30 nouveaux dossiers à nos services de planification de transition
- Prestation de services de planification de transition, y compris de soutien individuel à la planification, à 50 personnes à mobilité réduite au Nouveau-Brunswick :
 - Services offerts à 28 hommes et 22 femmes
 - 39 personnes dont la langue maternelle déclarée est l'anglais, 8 dont la langue maternelle déclarée est le français, et 3 dont la langue maternelle déclarée est l'arabe
 - Lieu de résidence des personnes :
 - Région 1, Moncton – 16
 - Région 2, de Sussex à St. Stephen, y compris Saint John – 14
 - Région 3, Fredericton, Chipman et Woodstock – 18
 - Région 6, Bathurst et Péninsule – 1
 - Région 7, Miramichi – 1

Charte d'équipe

Nos valeurs

Nous nous engageons à promouvoir nos valeurs communes de **capacité**, de **responsabilité**, d'**efficacité**, d'**habilitation**, d'**inclusion**, de **leadership** et de **passion**.

Notre approche

Nous faisons preuve de sollicitude et de patience. Nous portons un regard positif sur les choses; pour nous, le verre est toujours à moitié plein. Nous sommes réalistes et avons une vision. Nous établissons des objectifs et œuvrons à leur concrétisation. Nous faisons preuve de créativité, d'innovation, d'ingéniosité et de pragmatisme. Nous évaluons constamment nos activités et cherchons toujours à nous améliorer.

Communications

Nous savons que les bonnes communications dépendent autant de ce qui est dit que de l'écoute qu'on en fait. Nous communiquons donc de façon ouverte et honnête. Nous respectons les compétences, capacités, talents et particularités de chacun. Nous créons un milieu de travail sécuritaire, favorable et collaboratif où nous nous encourageons les uns les autres et transmettons nos connaissances et nos idées. Quand il y a un problème, nous y remédions. Nous apprécions les gens qui ont le sens de l'humour. Nous assurons un suivi continu et sommes des gens de parole.

Vision de réussite

Nous savons que la réussite est à notre portée quand nous habilitons les gens, planifions et évaluons nos activités et établissons des partenariats, que nous joignons les personnes qui ont besoin de nos services et que nous arrivons à influencer sur les politiques publiques.

Nous faisons ce qu'il faut pour concrétiser votre vision.

- Groupe d'âge des personnes :
 - De la naissance à 16 ans – 3
 - De 17 à 19 ans – 15
 - De 20 à 30 ans – 29
 - De 31 à 40 ans – 3
- Types d'incapacité les plus courants : paralysie cérébrale, spina-bifida, paraplégie et tétraplégie
- Contribution à l'atteinte des objectifs en matière d'amélioration de l'autonomie et de l'inclusion sociale et économique de 372 personnes dans les domaines suivants :
 - Soutien du revenu – 81
 - Études, développement de compétences et littératie – 55
 - Emploi et bénévolat – 38
 - Planification (p. ex. conception et réalisation d'un plan) – 35
 - Soutien à domicile et autres formes de soutien favorisant l'autonomie – 34
 - Équipement, technologie et fournitures – 32
 - Logement – 31
 - Sports, loisirs et vie active – 23
 - Santé et mieux-être – 20
 - Transport – 12
 - Soutien familial, social et des pairs – 7
 - Aide juridique – 4
- Réponse à 654 demandes d'information et de présentation du grand public par l'intermédiaire de nos services d'information (téléphone, courriel et médias sociaux)
- En tant qu'hôte du programme Para NB – Sport et loisirs, nous avons également réalisé ce qui suit :
 - Partenariat dans la planification, la prestation et la promotion de 24 activités sportives et récréatives adaptées avec des clubs sportifs, des écoles et des organismes de loisirs
 - Un total de 272 personnes ayant une incapacité physique, 49 entraîneurs, 204 bénévoles et 55 ergothérapeutes ou physiothérapeutes inscrits au programme
 - Un total de 303 pièces d'équipement de sport et de loisirs adaptées disponibles auprès du Service de prêt d'équipement
 - Un total de 208 prêts d'équipement. Types d'équipement les plus couramment demandés : luges de hockey, fauteuils multisports, fauteuils de rugby et vélos à main
 - Création et lancement du nouveau slogan de Para NB : « Tout le monde joue »
 - Création et diffusion du nouveau dépliant de Para NB

Assurer l'efficacité et la durabilité organisationnelles

Capacité NB croit en une organisation solide, efficace et dynamique. Voici ce que nous avons accompli en 2016-2017 :

- Accumulation de 1 026,50 heures de perfectionnement professionnel
- Élaboration d'un nouveau protocole de représentation
- Élaboration d'une nouvelle politique sur le travail seul
- Élaboration d'une nouvelle politique sur le travail à domicile
- Organisation d'activités de financement fructueuses, dont le seizième Festin dans le champ, et le gala anniversaire et la vente aux enchères. Le Festin dans le champ a permis de recueillir 50 504,50 \$, et le gala anniversaire 47 557,91 \$.
- Conclusion de nouveaux partenariats de financement :
 - Greater Saint John Community Foundation – 5 000 \$ pour les services de base
 - Vive l'activité physique RBC – 25 000 \$ pour le programme Para NB
 - Lawtons Home HealthCare – 3 000 \$ pour le programme Para NB
 - Alcool NB – 4 000 \$ pour les services de base
 - Comité paralympique canadien – 10 000 \$ pour le Service de prêt d'équipement
 - La Fondation communautaire de Fredericton – 2 500 \$ pour les services de consultation en matière de réadaptation pour les jeunes
 - Greater Saint John Community Foundation – 20 000 \$ pour le programme Para NB

Améliorer les communications et accroître la sensibilisation et la visibilité

Améliorer les communications et accroître la sensibilisation et la visibilité sont des éléments essentiels pour que notre message se rende aux personnes qui ont besoin de notre soutien et pour assurer une base dynamique de bénévoles, donateurs et bienfaiteurs. Voici ce que nous avons accompli en 2016-2017 :

- Organisation d'activités de financement et de sensibilisation fructueuses, dont le seizième Festin dans le champ, et le gala anniversaire et la vente aux enchères
- Participation à 15 entrevues dans les médias, notamment sur le transport accessible et le stationnement, le logement accessible, les sports et loisirs adaptés et nos activités de financement
- Une moyenne de 59 976 recherches par mois et de 6 414 visites par mois sur notre site Web anglophone www.ABILITYNB.ca, et de 21 327 recherches par mois et de 1 152 visites par mois sur notre site Web francophone www.CAPACITENB.ca
- Une moyenne de 26 994 recherches par mois et de 5 104 visites par mois sur notre site Web www.PARANB.ca
- Interactions avec 3 259 abonnés sur notre compte Twitter, 2 621 J'aime sur notre page Facebook, 3 424 J'aime sur la page Facebook du Festin dans le champ, 503 J'aime sur la page de notre vente aux enchères et 9 296 vues sur notre chaîne YouTube
- Interactions avec 1 328 abonnés sur le compte Twitter du programme Para NB, 2 366 J'aime sur sa page Facebook et 38 319 vues sur sa chaîne YouTube



CAPACITÉ NOUVEAU-BRUNSWICK/ABILITY NEW BRUNSWICK

ÉTAT DES RÉSULTATS

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2017

	2017	2016
Revenus		
Subventions gouvernementales :		
fédérales	8 497 \$	5 509 \$
provinciales	703 733	512 053
Fondations et autres subventions	92 620	27 340
Centraide	65 996	66 668
Constitution du fonds (remarque 9)	116 652	109 793
Recouvrement de coûts divers	12 837	9 862
	<u>1 000 335</u>	<u>731 225</u>
Dépenses		
Publicité et promotion	4 883	1 234
Amortissement	51 727	43 955
Frais bancaires	1 680	1 242
Location d'équipement	2 564	2 386
Achat d'équipement	-	1 133
Constitution du fonds	60 193	31 028
Assurances	6 117	5 341
Fournitures	41 085	23 965
Divers	-	1 800
Frais de bureau	4 441	3 466
Perfectionnement professionnel	13 720	6 732
Honoraires	80 101	22 966
Loyer et services publics	53 836	52 574
Déplacements et réunions	82 300	52 270
Salaires et avantages sociaux	596 557	478 368
	<u>999 204</u>	<u>728 460</u>
Excédent	<u>1 131 \$</u>	<u>2 765 \$</u>

Remarque : Cet état des résultats est la traduction d'un extrait des états financiers vérifiés du 26 septembre 2016, préparés par Shannon & Buffett, LLP, Chartered Accountants.

Le coin des bénévoles

« N'est-il pas merveilleux que personne n'ait besoin d'attendre un seul instant avant de commencer à améliorer le monde. » – Anne Frank

Les bénévoles sont au cœur de nos activités. En 2016-2017, 145 bénévoles ont donné 1 095,25 heures au sein du conseil d'administration, lors d'activités et de projets spéciaux, dans le cadre du programme Para NB – Sport et loisirs et en soutien au travail de bureau.

Nos services

La réalité soudaine d'une lésion médullaire ou d'une autre incapacité liée à la mobilité peut être une expérience à la fois effrayante et accablante. Avec de la détermination et le soutien adéquat, nous sommes toutefois en mesure d'aider les gens à trouver de nouvelles façons de s'intégrer à leur collectivité, à devenir aussi autonomes que possible et à redécouvrir tout ce que la vie peut leur offrir.



Consultation en matière de réadaptation

Gestion des cas/service de coordination

Formation professionnelle/emploi

Soutien des pairs

Développement communautaire et services de représentation

Sport, loisirs et vie active

Services d'information

Suivez-nous :



Prix de reconnaissance 2016-2017

Capacité NB est heureuse d'avoir remis les prix de reconnaissance suivants en 2016-2017 :

Prix Excellence en bénévolat

Beth Wallace
Carl Constantine

Ambassadeurs de l'année

Garry Stokes
Jeremy Murray
Wilf Torunski

Prix Para Sport et loisirs

Bernard Lapointe

Prix Partenaire communautaire engagé

Collège communautaire du Nouveau-Brunswick

Prix Partenaire d'entreprise engagé

Taylor Printing

Prix Excellence en leadership

Christina Collins

30 ans d'excellence du service

Cindy Comuzzi

10 ans d'excellence du service

Liane Gould

5 ans d'excellence du service

Laura Pyne

Merci à nos principaux partenaires financiers en 2016-2017

Accreon
Alcool NB
Association de curling du Nouveau-Brunswick
Banque Royale du Canada
Bird Stairs
Centraide de la région du centre du Nouveau-Brunswick
Centraide de la région du Grand Moncton et
du sud-est du Nouveau-Brunswick inc.

Merci à nos principaux partenaires financiers en 2016-2017 (suite)

Chevaliers de Colomb
Club Kinsmen de Miramichi
Club Lions de Harvey Station
Club Rotary de Campbellton
Club Rotary de Sackville
Collège communautaire du Nouveau-Brunswick
Comité paralympique canadien
Covey Basics
Cox & Palmer
Embracor Medical
Enbridge Gaz Nouveau-Brunswick
F6 Networks
Filiale de Gladstone de la Légion royale canadienne
Filiale de Norton de la Légion royale canadienne
Filiale de Richibucto de la Légion royale canadienne
Fondations communautaires du Canada
Fox Automotive Inc.
Gouvernement du Canada
Greater Saint John Community Foundation
Howell Ventures Ltd.
Independent Order of Odd Fellows, lodge de Victoria, n° 12
Irving Oil Ltd.
K-Line Construction Ltd.
Lawtons Home HealthCare
Ministère de l'Éducation et du Développement
de la petite enfance du Nouveau-Brunswick
Ministère de la Santé du Nouveau-Brunswick
Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et
du Travail du Nouveau-Brunswick
Ministère du Développement social du Nouveau-Brunswick
Occupational Concepts
Pick n' Chews
RJ Bartlett Engineering Ltd.
Services médicaux d'urgence du Nouveau-Brunswick
Soins à domicile Bayshore
Stantec Consulting Ltd.
UPS Canada

Aînés

Nous offrons des services aux personnes âgées de 55 ans et plus qui ont une incapacité liée à la mobilité, aux membres de leur famille, aux aidants et aux fournisseurs de services. Une incapacité liée à la mobilité comprend n'importe quelle condition qui agit sur la capacité de bouger : paraplégie, tétraplégie, paralysie cérébrale, spina-bifida, sclérose en plaques, dystrophie musculaire, sclérose latérale amyotrophique, accident cérébrovasculaire, amputation, arthrite ou conditions liées à l'âge.

Notre histoire

Notre organisme tient ses origines de l'Association canadienne des paraplégiques (ACP), un groupe fondé en 1945 par John Counsell – blessé par balle à l'épine dorsale. M. Counsell, comme bien d'autres anciens combattants de la Deuxième Guerre mondiale atteints d'une lésion médullaire, était déterminé à ne pas passer sa vie dans un hôpital. Cette volonté a mené à l'amélioration des services médicaux et de réadaptation, à de meilleures pensions et à une plus grande appréciation des habiletés et du potentiel.

En 1952, la section Atlantique a été créée, pour ensuite se scinder en quatre organismes. L'ACP N.-B. a été fondée en 1956, puis est devenue une société en 1990. En 2011, elle a été renommée Capacité NB afin de mieux refléter les gens qu'elle représente. Capacité NB est un organisme provincial à but non lucratif. Autonome et communautaire, il est régi par un conseil d'administration composé de bénévoles.

Merci à nos principaux partenaires (biens et services) en 2016-2017

Abbey Glenn Riverfront Bed & Breakfast
Aitkens Pewter
Alex Green/PSAV
Amélie Archer
Amsterdam Inn & Suites
Andrea Mulder-Slater
Angel Terry
Bearlooms
Blakely Language Services
Boyd Maillet
Brasseries Sleeman
Brewbakers
Carol Randall
[catch] Urban Grill
Chess Piece Patisserie & Café
Chris Doiron
Chris MacClure
Churchill Dauphinee
Cinnamon Café
Clay Café
Clay Design Inc.
Clinic D. Bruce Clavette
Courtney Keenan
Croisières Shediac Bay
Crowne Plaza Fredericton
Dancing Rabbit Press
Debra Landers
Donate-A-Car Canada
Donna Mulholland
Doreen Boudreau
Ed Zammit
Edible Arrangements
Geoff Slater
George Woodworth
Ghulam Mustafa
Guy Vézina
Harvest Jazz & Blues Festival
Hidden House Pottery
Hôtel Four Points by Sheraton
Moncton
Hoyt's Moving and Storage

I'm Here & I'm Hungry Baked Goods
Isaac's Way Restaurant
James Joyce Pub
Jante Blockhuis Mulder
Kent Building Supplies
Kiers Marketing Group
King Street Ale House
Kirkwood Diamond Canada
Kitchen Fashions
Kris LeBlanc
Krista Touseenard
Lawanda Thompson
Lindsay MacKay
Liquid Gold Oils & Vinegar
Lloyd Fitzgerald
Magzy's Kettle Korn
Marc Theriault
Mariah Ellis
Marilyn Hurst
Maritime Fun
Maryse Bourgeois
Mayday Group
McClelland Premium Imports
Mer et Soleil
Millar Motors (1996) Ltd.
MoCo Kitchen at Mactaquac
MoCo Kitchen Downtown
Moosehead Breweries
Newcap Radio
Parc aquatique Magic Mountain
Pat Guest
Picaroons Traditional Ales
Piscine intérieure de Fredericton
Quoddy Link Marine
Ray Haines & Glen Cunningham
Route 102 Handmade Goods
Richibucto River Wine Estates
S. Sadiq Ali
SAMEASFOREVER
Samosa Delite
Sandi McKessock
Sénateurs d'Ottawa

Shining Waters Family Fun Park
Sodexo Canada/UNB
Sorella Hair Salon Spa
Stephen MacGillivray Photography
Stewart Kenney
Storeytown Cottages
Tanya Smith
Tasha MacDougall
Taylor Printing
The Abbey Café
The Daily Gleaner
The Lunar Rogue Pub
The Palate
The Playhouse
Théâtre Capitol
Tourisme Fredericton
Vaughn McManus
Village historique de Kings Landing
Whitney Coffee Company
Wilf Torunski
Wine Kitz
Woodworth Woodworking